

AVVISO DOTE APPRENDISTATO 2026-2027

**Indirizzi per la realizzazione dei servizi per l'apprendistato
Programmazione Anno Formativo 2026-2027**

Bando MI0328

CUP I51D26000070002

(Approvato con Decreto Dirigenziale n. 7543 del 02/09/2026)

**AVVISO
DOTE APPRENDISTATO
2026-2027**

**Indirizzi per la realizzazione dei servizi per l'apprendistato
Programmazione Anno Formativo 2026-2027
Bando MI0328
CUP I51D26000070002
(Approvato con Decreto Dirigenziale n. 7543 del 02/09/2026)**

Sommario

1	Premessa.....	3
2	La programmazione 2026-2027 - Modalità di erogazione della formazione	3
3	Gli Operatori	5
4	Le risorse.....	5
	4.1 Allocations delle risorse: assegnazione del budget Operatore	6
5	Ampliamento della platea degli apprendisti formati e gestione dei gruppi classe.....	6
6	Tipologia di servizi previsti	7
7	Tipologia di destinatari delle attività formative	11
8	Tempistica e modalità di gestione.....	12
9	Informativa	12
10	Riferimenti normativi	13

1 Premessa

Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015 n. 81, recante la “Disciplina organica dei contratti di lavoro e la revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183” e, in particolare, l’art. 44, comma 3, prevede che la formazione professionalizzante, svolta sotto la responsabilità del datore di lavoro, sia integrata, nei limiti delle risorse disponibili, dall'offerta formativa pubblica finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali.

Regione Lombardia, nell’ambito delle proprie competenze, e Città metropolitana di Milano, su delega regionale, mettono a disposizione e finanziano, nei limiti delle risorse assegnate, un’offerta formativa pubblica rivolta agli/alle apprendisti/e assunti/e con contratto ai sensi dell’art. 44 del D.lgs. n. 81/2015.

La formazione di base e trasversale è obbligatoria nella misura in cui è approvata e finanziata dalla Pubblica Amministrazione, e la programmazione favorisce l’iscrizione nonché la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione.

Si ricorda alle aziende che la disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato è stata aggiornata con Deliberazione regionale n. X/4676 del 23 dicembre 2015.

Il presente Avviso, riferito all’anno formativo 2026-2027, disciplina le modalità di accesso all’offerta formativa pubblica per l’acquisizione delle competenze di base e trasversali ai sensi dell’art. 44 del D.lgs. 81/2015, rivolta ad aziende e apprendisti/e.

2 La programmazione 2026-2027 - Modalità di erogazione della formazione

Con Decreto n. 3561 del 19/03/2026 della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro, Regione Lombardia ha affidato alle Province lombarde e alla Città metropolitana di Milano il compito di assicurare la continuità dell’offerta di formazione pubblica rivolta agli/alle apprendisti/e. Con il medesimo decreto ha provveduto, per l’annualità 2026, al riparto delle risorse destinate alle attività formative nell’ambito dell’apprendistato professionalizzante ai sensi dell’art. 44 del D.lgs. 81/2015, stabilendo che le Province e la Città Metropolitana, nell'utilizzo delle risorse assegnate, debbano attenersi alle modalità approvate con il decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019 e possano utilizzare eventuali risorse residue derivanti dai riparti delle annualità precedenti. Regione Lombardia si è altresì riservata la facoltà di incrementare le risorse destinate alle attività formative per l’annualità 2026, in presenza di ulteriori disponibilità.

Città Metropolitana di Milano, in continuità con la revisione del modello di programmazione territoriale, ha dato attuazione a quanto previsto da Regione Lombardia nel decreto sopra richiamato, rinnovando il Catalogo degli Operatori e l’offerta formativa. Tale aggiornamento è finalizzato a garantire la più ampia copertura del fabbisogno territoriale e l’adeguamento dei moduli formativi in coerenza con le esigenze del sistema produttivo e con l’evoluzione dei profili professionali.

Regione Lombardia, a seguito del nuovo Accordo Stato-Regioni n. 59 del 17 aprile 2025, pubblicato il 24 maggio 2025, che ha introdotto significative novità in materia di formazione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ha predisposto specifiche indicazioni operative per la “Gestione dei

percorsi formativi per apprendisti ai sensi dell'art. 44 D.lgs. 81/2015". Tali indicazioni sono finalizzate a garantire una corretta distinzione tra la formazione pubblica di base e trasversale e gli obblighi formativi in materia di salute sicurezza posti in capo al datore di lavoro (Indicazioni operative regionali, prot. Città metropolitana n. 108522 del 09/06/2026):

Il nuovo Accordo Stato-Regioni prevede che la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sia completata prima dell'assunzione del/la lavoratore/lavoratrice alle attività lavorative per le quali è prevista la formazione. Di conseguenza, le ore dedicate alla sicurezza non possono essere più essere ricondotte alla formazione pubblica da svolgere successivamente all'assunzione entro il termine di sei mesi, ma costituiscono uno specifico obbligo in capo al datore di lavoro e non rientrano più tra i contenuti ordinari del Catalogo pubblico finanziato.

Il percorso formativo pubblico ha una durata ordinaria di 40 ore. Per tutti/e gli/le apprendisti/e, le precedenti 8 ore dedicate alla salute e sicurezza sul lavoro sono sostituite da ulteriori contenuti di formazione di base e trasversale, coerenti con quanto previsto dalla DGR n. X/4676/2015 (paragrafo 3) e dal QRSP. I contenuti sostitutivi potranno riguardare:

- organizzazione e qualità aziendale;
- relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo;
- diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa, legislazione del lavoro e contrattazione collettiva;
- competenze digitali;
- competenze sociali e civiche.

Il percorso formativo pubblico potrà avere una durata ridotta a 32 ore per gli/le apprendisti/e per i quali/ le quali **l'Azienda richieda il riconoscimento del credito formativo di 8 ore in materia di salute e sicurezza sul lavoro**. Il credito potrà essere riconosciuto in presenza di un'attestazione di frequenza valida relativa alla formazione sulla sicurezza, svolta nel rispetto della normativa vigente e delle relative tempistiche. Ai fini del riconoscimento del credito dovrà essere obbligatoriamente prodotta la relativa attestazione di frequenza, non è ammessa l'autocertificazione.

In presenza dei requisiti previsti, le 8 ore riconosciute come credito formativo, unitamente alle 32 ore di formazione di base e trasversale erogate nell'ambito dell'offerta pubblica, consentono agli/alle apprendisti/e di assolvere il monte ore complessivo di 40 ore previsto.

Per il dettaglio delle modalità di richieste e riconoscimento del credito formativo e della relativa documentazione si rimanda al "Manuale Dote Apprendistato 2026-2027".

Con D.G.R. n. XI/6380 del 16/05/2022, Regione Lombardia ha stabilito che, per la formazione di base e trasversale finanziata con risorse pubbliche nell'ambito dei contratti di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. 81/2015, a decorrere dal 1° settembre 2022 l'utilizzo delle modalità formative FAD o E-learning sincrona sia consentito entro il limite massimo del 30% del monte ore teorico, secondo i criteri di attuazione previsti nell'Allegato 1/B della stessa Delibera.

La formazione FAD, come previsto nella circolare n. 2 del 7 aprile 2022 dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, deve essere realizzata **esclusivamente in modalità sincrona, attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche** che garantiscano il rilevamento delle presenze degli/delle allievi/e e consentano il rilascio di specifici output idonei a tracciare in maniera univoca la partecipazione dei soggetti discenti e dei/delle docenti.

In particolare, le piattaforme telematiche (Learning Management System) utilizzate devono:

- consentire di tracciare, estrarre e documentare in maniera univoca, tramite log e reportistica, i/le partecipanti, i/le docenti, i tempi di accesso e la durata dell'utilizzo degli strumenti on line;
- consentire di tracciare l'esatta calendarizzazione delle lezioni sulle piattaforme dedicate con il dettaglio delle materie trattate, della data e degli orari di accesso e di uscita dalla connessione alla sessione formativa, nonché e delle eventuali disconnessioni e dei successivi accessi;
- consentire l'estrazione del tracciato anche in formato Excel;
- permettere la registrazione delle sessioni formative e delle eventuali interazioni tra gli utenti collegati;
- garantire adeguate modalità e specifici strumenti d'interazione tra docenti e discenti tramite connessioni audio, video, chat o strumenti equivalenti.

Tutti gli Operatori del Catalogo, singoli o in rete, che intendono erogare attività formativa in modalità FAD/e-learning sincrona sono tenuti a trasmettere, esclusivamente a mezzo Pec all'indirizzo protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it, all'attenzione del Settore Politiche del lavoro, welfare e pari opportunità, un'autodichiarazione attestante l'osservanza dei criteri sopra indicati, unitamente all'indicazione della piattaforma utilizzata.

3 Gli Operatori

Il "Catalogo apprendistato" di Città metropolitana di Milano contiene sia i moduli formativi disponibili per la formazione obbligatoria degli/delle apprendisti/e ex art. 44 del D.lgs.81/2015, sia gli Operatori accreditati che li erogano ed è consultabile nella sezione "Apprendistato" del sito istituzionale della Città metropolitana di Milano a questo link

<https://www.cittametropolitana.mi.it/servizi/Dote-Apprendistato/>

Il Catalogo degli Operatori è stato approvato con decreto dirigenziale R.G. n. 6986 del 01/08/2026 a seguito dell'emanazione di un Avviso pubblico rivolto a tutti gli Organismi singoli o associati in rete accreditati per la formazione ai sensi della legge regionale 19/2007 (iscritti nella sezione A o B dell'Albo regionale), aventi sede operativa accreditata nel territorio della Città metropolitana di Milano.

4 Le risorse

L'offerta pubblica dei servizi formativi per l'apprendistato professionalizzante è finanziata attraverso le risorse trasferite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a Regione Lombardia.

Città metropolitana di Milano nel quadro delle risorse disponibili per il finanziamento delle attività formative, destina alla programmazione 2026 l'importo di **euro 649.785,32**, corrispondente alla quota assegnata da Regione Lombardia con Decreto n. 3561 del 19/03/2026 della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro.

Per l'anno formativo 2026-2027, Città metropolitana di Milano mette inoltre a disposizione ulteriori risorse pari a **euro 103.784,68**, derivanti da economie maturate nelle precedenti programmazioni. Le risorse complessivamente destinate alle attività di formazione nell'ambito dell'apprendistato professionalizzante, ai sensi dell'art. 44 del D.lgs.81/2015, ammontano pertanto a **euro 753.570,00**.

Le risorse sono erogate mediante lo strumento della “dote apprendistato”, intesa come l’insieme delle risorse assegnate all’apprendista/impresa secondo criteri di priorità definiti da Regione Lombardia e da Città metropolitana di Milano. L’importo della “dote apprendistato” è riconosciuto direttamente all’Operatore che prenota ed eroga il servizio formativo, nel rispetto dei massimali di costo previsti.

4.1 Allocazione delle risorse: assegnazione del budget Operatore

Al fine di ampliare la platea degli/delle apprendisti/e coinvolti/e, garantire una presenza capillare dell’offerta formativa sul territorio e favorire la più ampia partecipazione degli Operatori presenti nel Catalogo di Città metropolitana di Milano alle attività formative, a ciascun Operatore è assegnato uno specifico budget.

I criteri di riparto delle risorse, come previsto da Avviso Catalogo (R.G. n. 5230/2026) e in conformità con quanto disposto dal Decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019, sono i seguenti:

- **Euro 186.240,00** quale quota percentuale fissa di risorse distribuita a tutti gli Operatori ammessi al Catalogo MI0328. La quota fissa è stata riconosciuta in misura ridotta del 50% agli Operatori che, alla chiusura del Bando precedente (MI0317), non avevano prenotato almeno il 60% delle risorse totali assegnate (per il calcolo sono state considerate le doti prenotate e accettate);
- **Euro 527.330,00** quale quota percentuale variabile di risorse destinata agli Operatori già presenti nel Bando precedente (MI0317) sulla base delle doti attivate nell’anno formativo 2025-2026. Per il calcolo è stato preso in considerazione il monte ore erogato nel Bando Apprendistato MI0317 al 30/06/2026, calcolato sui PIP chiusi al 09/07/2026;
- **Euro 25.000,00** quota percentuale di risorse di premialità attribuita agli Operatori presenti nel Bando MI0317 il cui rapporto tra risorse assegnate e risorse utilizzate sia pari o superiore al 90% (per la distribuzione sono stati considerati tutti i PIP chiusi al 09/07/2026 nel Bando MI0317).
- **Euro 15.000,00** quota percentuale di risorse di premialità assegnata a tutti gli Operatori che hanno realizzato interventi di formazione non finanziata con risorse pubbliche dal 10/07/2025 e il 09/07/2026.

Per il dettaglio si veda l’allegato A, parte integrante della presente programmazione.

Inoltre, Regione Lombardia si è riservata la facoltà di incrementare ulteriormente le risorse per le attività di formazione nell’esercizio dell’apprendistato professionalizzante per l’annualità 2026.

In tal caso, l’assegnazione avverrà solo ed esclusivamente agli Operatori che abbiano prenotato almeno il 40% delle risorse assegnate nell’ambito della presente programmazione (MI0328) alla data dell’integrazione delle risorse.

5 Ampliamento della platea degli apprendisti formati e gestione dei gruppi classe

Per finanziare la formazione di base e trasversale degli apprendisti e delle apprendiste assunti/e con contratto di apprendistato professionalizzante, Città metropolitana intende adottare le seguenti modalità finalizzate a garantire l’accesso alla formazione al maggior numero possibile di beneficiari:

1. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti/e in più rispetto al numero massimo di allievi e allieve effettivamente finanziabile (Titolari di dote), senza il riconoscimento di ulteriori costi da parte di Città metropolitana di Milano (allievi/e “Riservisti/e”);
2. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti/e “privatisti/e” (a carico di aziende, fondi interprofessionali, gratuiti etc.) **fino alla composizione di un gruppo classe di massimo 20 allievi/e; nel caso in cui nel gruppo classe siano presenti apprendisti/e che recuperano, il gruppo classe di una sessione formativa può raggiungere le 25 unità; NON è consentito inserire in una classe di edizione finanziata apprendisti/e per cui l’Azienda ha richiesto voucher regionali;**
3. possibilità di attivare edizioni interamente autofinanziate da parte delle aziende, con garanzia sui contenuti formativi (cosiddetto “Catalogo Privato”);
4. possibilità di accorpare in un unico gruppo classe gli apprendisti e le apprendiste che hanno richiesto moduli da 40 e da 32 ore, avendo cura di produrre comunque due registri separati e di non superare il numero massimo di 12 partecipanti titolari di dote.

Per il dettaglio della gestione dei gruppi classe si rimanda al “Manuale dote apprendistato 2026-2027”.

Ai sensi del decreto regionale n. 2527/2018 anche la formazione che l'Operatore, inserito a Catalogo, intende avviare in autofinanziamento è soggetta a monitoraggio. A tal fine, Città metropolitana di Milano garantisce la tracciabilità della formazione privata richiedendo agli Operatori di registrarla nel sistema informativo Sintesi mediante la stessa procedura, semplificata, prevista per i corsi finanziati, comprendente:

- la registrazione a Sistema degli apprendisti e delle apprendiste;
- l’inserimento dei percorsi formativi;
- la rilevazione delle ore frequentate;
- la chiusura del PIP – Bando MI0329 (consultare la Guida tecnica allegata in Sintesi).

La registrazione della formazione autofinanziata in Sintesi costituisce lo strumento di monitoraggio richiesto da Regione Lombardia. I dati relativi alla formazione autofinanziata sono inoltre utilizzati ai fini del calcolo della quota di premialità che Città metropolitana di Milano può prevedere, in sede di successivo aggiornamento del Catalogo, quale criterio di riparto delle risorse a favore degli Operatori che abbiano realizzato interventi di formazione autofinanziata (cfr. paragrafo 3.4 del Manuale).

Salvo diverse indicazioni da parte di Regione Lombardia, gli apprendisti e le apprendiste formati/e con risorse a valere su altri finanziamenti regionali non dovranno essere inseriti nel sistema informativo Sintesi, nel Catalogo “privato”, né potranno essere beneficiari/ie di una dote apprendistato.

6 Tipologia di servizi previsti

Le attività formative previste dalla presente programmazione comprendono moduli di formazione esterna finalizzati all’acquisizione di competenze di base e trasversali. Tali attività sono erogate nel rispetto della disciplina regionale di cui alla DGR n. X/4676 del 23/12/2015, delle recenti disposizioni operative regionali adottate a seguito delle novità introdotte dal nuovo Accordo Stato-Regioni n. 59 del 17/04/2025 in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro nonché dei parametri economici e di durata indicati nella tabella sotto riportata:

Tipologia di servizio	Destinatari	Attività Finanziata	Valore dote
Formazione esterna apprendisti/e: competenze base e trasversali (doti max riconosciute:12 allievi/e per gruppo classe).	Apprendisti/e assunti/e ex art. 44 D.lgs. 81/2015 INDIPENDENTEMENTE dal titolo di studio posseduto, ai fini della frequenza del primo modulo entro 6 mesi dall'assunzione.	1° MODULO TRASVERSALE <u>Percorso da 32 ore</u> per le aziende che intendono avvalersi del riconoscimento del credito formativo relativo alla formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ai sensi del D.lgs. 81/2008, dell'Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025 e del Decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019" <u>Percorso da 40 ore</u> per le aziende che non intendono avvalersi del riconoscimento del credito formativo relativo alla formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ai sensi del D.lgs. 81/2008, dell'Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025 e del Decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019"	10 euro/ora per allievo/a. Il servizio comprende anche l'attestazione finale delle competenze apprese nel modulo.

	Apprendisti/e assunti/e ex art. 44 D.lgs. 81/2015 • in possesso di diploma di scuola secondaria di 2° grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale; • privi/e di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di 1° grado.	2° MODULO BASE INTERMEDIO da 40 ore	
	Apprendisti/e assunti/e ex art. 44 D.lgs.81/2015 privi/e di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di 1° grado	3° MODULO BASE AVANZATO da 40 ore	

La programmazione ha come obiettivo prioritario l'iscrizione all'offerta formativa trasversale finanziata nonché la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione, in conformità alla normativa vigente.

Le Linee Guida Nazionali e Regionali prevedono che la durata della formazione venga differenziata a seconda del titolo di studio posseduto dall'apprendista al momento dell'assunzione:

- 40 ore di formazione esterna per gli apprendisti e le apprendiste in possesso di laurea o titolo almeno equivalente o diploma ITS;
- 80 ore per gli apprendisti e le apprendiste in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- 120 ore per gli apprendisti e le apprendiste privi/e di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di I grado (cosiddetta "licenza media").

La durata della formazione può essere ridotta in caso di:

- Conseguimento, nel corso del contratto di apprendistato, di un titolo di studio di livello superiore;
- riconoscimento di crediti formativi derivanti dalla partecipazione, in precedenti rapporti di apprendistato, a uno o più moduli formativi coerenti con la normativa vigente: in tal caso la riduzione oraria corrisponde alla durata dei moduli già frequentati. Si precisa che le ore già frequentate nell'ambito di percorsi di formazione di base e trasversale presso **Operatori accreditati in Regione Lombardia** hanno valore di credito formativo e non devono essere ripetute indipendentemente dal CCNL e dalla qualifica del lavoratore.
- riconoscimento di crediti formativi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, fino a un massimo di 8 ore. La riduzione è valida anche in presenza di formazione acquisita dall'apprendista in precedenti rapporti di lavoro, purché svolta conformemente a quanto disposto dall'art 37, commi 1 e 2 del D.lgs. n. 81/2008 e nuovo Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025. In questo caso è necessaria copia dell'attestazione valida relativa alla formazione sicurezza. Non è ammessa autocertificazione.

Con riferimento al 1° modulo formativo trasversale si ribadisce che:

- **i percorsi da 32 ore** sono destinati agli/alle apprendisti/e per i/le quali/e le aziende richiedono il riconoscimento del credito formativo relativo alla formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 81/2008, dell'Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025 e del Decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019;
- **i percorsi da 40 ore** sono destinati agli/alle apprendisti/e per i/le quali/e aziende che non intendono avvalersi del riconoscimento del credito formativo in materia di salute e sicurezza sul lavoro e prevedono pertanto un ampliamento dei contenuti relativi alle competenze di base e trasversali coerenti con il QRSP, con uno o più degli ambiti sopra richiamati.

Si raccomanda di fare riferimento al paragrafo 2 del presente Avviso e al paragrafo 7 dell'Avviso Catalogo

La formazione per l'acquisizione di competenze di base e trasversali avrà come oggetto una selezione di moduli formativi afferenti alle sezioni "Competenze di base" e "Competenze trasversali" del Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP) come attualmente aggiornato e con particolare riferimento a:

- organizzazione dell'impresa e qualità aziendale;
- relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo;
- diritti e doveri del lavoratore, della lavoratrice e dell'impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva;
- competenze digitali;
- competenze sociali e civiche.

Il Catalogo pubblico della formazione base e trasversale **non finanziaria** la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro prevista dall'art. 37 del D.lgs. 81/2008 e dal nuovo Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025.

L'azienda che intende richiedere la formazione di base e trasversale gratuita per i propri apprendisti/e, deve rivolgersi direttamente agli Enti di formazione/Operatori del Catalogo Apprendistato della Città metropolitana di Milano. Presso tali soggetti potrà prenotare la Dote Apprendistato secondo le modalità previste dal "Manuale Dote Apprendistato 2026-2027". Gli Operatori si occuperanno dell'iscrizione, della calendarizzazione, dell'erogazione dei percorsi formativi nonché del rilascio dell'attestato finale di frequenza.

7 Tipologia di destinatari delle attività formative

La necessità di garantire un'equa e capillare distribuzione delle risorse sul territorio, a fronte della diminuzione dei fondi messi a disposizione da Regione Lombardia, comporta la definizione di criteri per l'identificazione dei destinatari delle attività formative finanziate da risorse pubbliche.

I destinatari delle Doti apprendistato per l'anno formativo 2026-2027 relative alla formazione di base e trasversale risultano pertanto essere apprendisti/e assunti/e:

- con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 81/2015, con età compresa tra i 18 e i 29 anni; l'accesso è consentito a partire dai 17 anni esclusivamente per i soggetti in possesso di qualifica professionale, ai sensi della normativa vigente;
- presso aziende con sede legale in Regione Lombardia e sede operativa localizzata in Città metropolitana di Milano (**entrambe le condizioni devono essere soddisfatte**); Città metropolitana di Milano si riserva, **su espressa richiesta preventiva motivata**, di ammettere deroghe in favore di apprendisti/e assunti/e presso aziende con sede operativa situata in territori limitrofi, purché la sede legale dell'azienda sia ubicata in Regione Lombardia;
- la cui assunzione sia stata effettuata successivamente al 1° gennaio 2025 per apprendisti/e per i quali/le quali sia stato attivato **il primo modulo formativo trasversale** entro 6 mesi dall'assunzione. **Le aziende che non sono in grado di dimostrare di essersi attivate concretamente per la formazione degli/delle apprendisti/e entro il termine sopra indicato non potranno usufruire del finanziamento pubblico.**
- la cui assunzione sia stata effettuata successivamente al 1° gennaio 2024 per apprendisti/e che devono svolgere **moduli formativi base intermedi e avanzati**;

Sono **esclusi** dalla Dote Apprendistato a finanziamento pubblico gli/le apprendisti/e:

- assunti ai sensi dell'art. 47 del D.Lgs. 81/2015;
- assunti ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 81/2015;
- che abbiano già fruito, in precedenza, di moduli di formazione di base e/o trasversale nell'ambito dell'offerta pubblica o privata per l'apprendistato, anche se riferiti a precedenti rapporti di lavoro.

Ulteriori indicazioni per la realizzazione delle attività:

- per ogni apprendista non possono essere prenotate più doti contemporaneamente dallo stesso Operatore o più Operatori;
- i servizi/moduli formativi di cui è composta la dote sono fruibili una sola volta per ogni apprendista e lo stesso servizio/modulo formativo non può essere richiesto contemporaneamente a più Operatori;

- non può essere avviato un nuovo PIP se non sono stati chiusi i servizi/moduli formativi previsti da un PIP già attivo;
- l'Azienda non deve aver richiesto ulteriori contributi pubblici per i medesimi scopi e contenuti delle Doti finanziate, cioè per la formazione di base e trasversale ex art. 44 D.lgs. 81/2015 (per esempio voucher di bandi regionali, fondi interprofessionali, etc.).

8 Tempistica e modalità di gestione

La formazione finanziata di base e trasversale è fruibile dalle aziende rivolgendosi agli operatori disponibili nel Catalogo, che potranno attivare moduli formativi fino all'esaurimento del proprio budget.

Tutte le attività didattiche del Catalogo 2026-2027 dovranno concludersi entro il 30 giugno 2027.

Per il dettaglio sulle modalità operative e gestionali si rimanda al "Manuale Dote Apprendistato 2026-2027".

9 Informativa

I dati acquisiti in seguito al presente Avviso e procedimento amministrativo saranno trattati secondo quanto previsto dal Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR – Regolamento Generale sulla Protezione Dati) e dal d.lgs. n. 196/2003 così come modificato dal d.lgs. n. 101/2018 (Codice della Privacy) e saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative alla gestione dell'Avviso Dote Apprendistato e allo svolgimento di funzioni istituzionali, secondo le modalità previste dalle leggi, dai regolamenti e dalle regole deontologiche vigenti.

Titolare del trattamento dei dati è la Città metropolitana di Milano nella persona del suo Legale Rappresentante; incaricato del trattamento è il Dirigente del Settore politiche del lavoro, welfare e pari opportunità.

10 Riferimenti normativi

- D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”
- L. R. n. 22 del 28/09/2006 “Il mercato del lavoro in Lombardia” e s.m.i.
- L.R. n. 19 del 06/08/2007 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia” e s.m.i.
- L.R. n. 9 del 04/07/2018 “Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 Il mercato del lavoro in Lombardia”
- DGR Regione Lombardia n. 666 del 13/09/2013 “Riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – periodo formativo 2013-2014”
- DGR Regione Lombardia n. 2258 del 01/08/2014 “Disciplina dell’offerta formativa pubblica per il contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere (art. 4 DLGS 167/2011) – recepimento delle Linee Guida nazionali approvate il 20 febbraio 2014 dalla Conferenza Stato Regioni”
- DGR Regione Lombardia n. 4676 del 23/12/2015 “Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato”
- DDUO Regione Lombardia n. 11809 del 23/12/2015 “Nuovo repertorio regionale delle qualificazioni professionali denominato “Quadro Regionale degli Standard Professionali”, in coerenza con il Repertorio nazionale e con il sistema nazionale della certificazione delle competenze”
- DDS Regione Lombardia n. 4573 del 03/04/2019 avente ad oggetto “Apprendistato art. 44 d.lgs. 81/2015 – Modalità operative per la gestione delle risorse ripartite alle Province lombarde e alla Città Metropolitana di Milano relative all’annualità 2019 – contestuale liquidazione”
- DGR Regione Lombardia n. 6380 del 16/05/2022 “Indicazioni per la realizzazione dei percorsi dell’offerta formativa regionale e dei servizi al lavoro a valere dal 1° settembre 2022”
- Circolare n. 2 del 7 aprile 2022 dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro con oggetto: erogazione della formazione di base e trasversale in FAD
- Interpello n. 5/2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con oggetto: Istanza di interpello ai sensi dell’articolo 9 del d.lgs. n. 124/2004. Erogazione della formazione di base e trasversale nell’ipotesi di assunzione in apprendistato professionalizzante in deroga ai limiti di età, ai sensi dell’articolo 47, comma 4, del d.lgs. n. 81/2015
- Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025 in materia di formazione alla salute e sicurezza sul lavoro (rep. Atti n. 59/CSR);
- DGR Regione Lombardia n. 4515 del 09/06/2025 “Recepimento accordo tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, n. 59 del 17 aprile 2025 (G.U. Serie Generale n. 119 del 24 maggio 2025) avente ad oggetto “Accordo, ai sensi dell’articolo 37 comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, finalizzato alla individuazione della durata e dei contenuti minimi dei percorsi formativi in materia di salute e sicurezza, di cui al medesimo decreto legislativo n. 81 del 2008”, e approvazione degli indirizzi ai soggetti formatori in tema di salute e sicurezza sul lavoro operanti in Regione Lombardia”

- DDS Regione Lombardia n. 3561 del 19/03/2026 avente ad oggetto “Riparto alle Province lombarde e alla Città metropolitana di Milano delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia ai sensi dell’art. 44 D.lgs. 81/2015 – Annualità 2026. Accertamento, impegno e contestuale liquidazione dell’importo di Euro 2.088.326,00”.

Milano, 2 settembre 2026

Il Direttore Settore Politiche del lavoro, welfare e pari opportunità
FEDERICO OTTOLENGHI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

ALLEGATO A

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0328) in euro	QUOTA VARIABILE in euro - Erogato Catalogo MI0317 - Performance - Privati	TOTALE in euro
"FORMATERZIARIO"- ALTA SCUOLA DI FORMAZIONE PER LE IMPRESE	Singolo	3.840,00 €	13.720,00 €	17.560,00 €
ACTL Associazione per la Cultura e il Tempo Libero	Singolo	3.840,00 €	23.791,77 €	27.631,77 €
A&I Società Cooperativa Sociale Onlus	Singolo	3.840,00 €	5.999,23 €	9.839,23 €
A.T.S.S. COOPERATIVA SOCIALE	Singolo	3.840,00 €	5.134,51 €	8.974,51 €
AFOL METROPOLITANA	Rappresentante di Rete Afol Metropolitana	3.840,00 €	20.150,75 €	23.990,75 €
FORMAPER SRL	Partner Rete Afol	3.840,00 €	13.637,11 €	17.477,11 €
STUDIO TI CON ZERO SRL	Partner Rete Afol	3.840,00 €	6.418,69 €	10.258,69 €
A.G.S.G . SRL	Singolo	3.840,00 €	6.034,50 €	9.874,50 €
AKO FORMAZIONE SRL	Singolo	3.840,00 €	11.460,20 €	15.300,20 €

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0328) in euro	QUOTA VARIABILE in euro - Erogato Catalogo MI0317 - Performance - Privati	TOTALE in euro
ASF Associazione Servizi Formativi	Rappresentante di Rete ASF	3.840,00 €	22.949,50 €	26.789,50 €
ASSOCIAZIONE CIOFS - FP LOMBARDIA	Partner Rete ASF	3.840,00 €	13.796,81 €	17.636,81 €
ENAC LOMBARDIA - C.F.P. CANOSSA	Partner Rete ASF	3.840,00 €	12.207,07 €	16.047,07 €
ASSOCIAZIONE FORMAZIONE GIOVANNI PIAMARTA	Partner Rete ASF	3.840,00 €	26.705,75 €	30.545,75 €
E.C.FO.P. Ente Cattolico di Formazione Professionale	Partner Rete ASF	3.840,00 €	10.269,01 €	14.109,01 €
FONDAZIONE LUIGI CLERICI	Partner Rete ASF	3.840,00 €	29.714,08 €	33.554,08 €
IAL INN. APP. LAV. LOMBARDIA SRL IMPRESA SOCIALE	Partner Rete ASF	3.840,00 €	28.911,52€	32.751,52 €
ISTITUTO PAVONIANO ARTIGIANELLI	Partner Rete ASF	3.840,00 €	9.763,69 €	13.603,69 €
SALESIANI LOMBARDIA PER LA FORMAZIONE ED IL LAVORO CNOS-FAP	Partner Rete ASF	3.840,00 €	29.332,51 €	33.172,51 €
ASFORIL SRL	Singolo	3.840,00 €	7.266,58 €	11.106,58 €
BetoBiz SRL	Rappresentante di Rete BetoBiz	3.840,00 €	4.134,69 €	7.974,69 €
CLOM Società Cooperativa - Impresa Sociale	Partner Rete BetoBiz	3.840,00 €	21.285,01 €	25.125,01 €
FORMAWORK SRL	Partner Rete BetoBiz	3.840,00 €	9.085,51 €	12.925,51 €
INTERFORM SAS	Partner Rete BetoBiz	- €	- €	- €
SCUOLA DI IMPRESA SOCIALE S.R.L.	Partner Rete BetoBiz	- €	- €	- €

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0328) in euro	QUOTA VARIABILE in euro - Erogato Catalogo MI0317 - Performance - Privati	TOTALE in euro
CAPAC Politecnico del Commercio e del Turismo	Singolo	3.840,00 €	7.793,89 €	11.633,89 €
CE.SVI.P. Lombardia Soc. Coop.	Singolo	3.840,00 €	12.624,23 €	16.464,23 €
CESCOT DELLA PROVINCIA DI MILANO	Singolo	3.840,00 €	10.923,47 €	14.763,47 €
CFTA Consorzio di Formazione professionale per le Tecnologie Avanzate	Singolo	1.920,00 €	4.041,68 €	5.961,68 €
CSF - CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE	Singolo	3.840,00 €	655,03 €	4.495,03 €
DB Skill Improvement srl	Singolo	3.840,00 €	10.547,65 €	14.387,65 €
DELMOFORM SRL	Singolo	3.840,00 €	12.629,58 €	16.469,58 €
E.C.I.P.A. LOMBARDIA SOCIETA' COOPERATIVA	Singolo	3.840,00 €	3.042,77 €	6.882,77 €
ECOLE S.c.a.r.l.	Singolo	3.840,00 €	6.603,39 €	10.443,39 €
E.L.F.I. - ENTE LOMBARDO PER LA FORMAZIONE D'IMPRESA	Rappresentante di Rete ELFI	3.840,00 €	12.716,21 €	16.556,21 €
ACOF - OLGA FIORINI Cooperativa sociale	Partner Rete ELFI	1.920,00 €	6,22 €	1.926,22 €
BOSTON GROUP SRL	Partner Rete ELFI	1.920,00 €	- €	1.920,00 €
ESEM-CPT ENTE UNIFICATO FORMAZIONE E SICUREZZA	Singolo	3.840,00 €	12.816,14 €	16.656,14 €
EVOSOLUTION SRL	Singolo	1.920,00 €	1.919,61 €	3.839,61 €

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0328) in euro	QUOTA VARIABILE in euro - Erogato Catalogo MI0317 - Performance - Privati	TOTALE in euro
FONDAZIONE ENAIP LOMBARDIA	Singolo	3.840,00 €	7.272,24 €	11.112,24 €
Fondazione Giovanni e Irene Cova - Centro di formazione professionale Scuola Cova	Singolo	1.920,00 €	- €	1.920,00 €
FONDAZIONE MAZZINI	Singolo	1.920,00 €	2.579,47 €	4.499,47 €
GALDUS Società Cooperativa Sociale	Rappresentante di Rete GALDUS	3.840,00 €	17.813,16 €	21.653,16 €
CFP UNIONE ARTIGIANI	Partner Rete GALDUS	3.840,00 €	7.092,63 €	10.932,63 €
ENERGHEIA Impresa sociale SRL	Partner Rete GALDUS	3.840,00 €	- €	3.840,00 €
SAMSIC HR ITALIA SPA	Partner Rete GALDUS	1.920,00 €	- €	1.920,00 €
HUMANFORM SRL	Singolo	3.840,00 €	3.561,77 €	7.401,77 €
I.FO.A ISTITUTO FORMAZIONE OPERATORI AZIENDALI	Singolo	3.840,00 €	17.699,45 €	21.539,45 €
Immaginazione e Lavoro Società Cooperativa	Rappresentante di Rete Immaginazione e Lavoro	3.840,00 €	19.774,99 €	23.614,99 €
Adecco formazione srl	Partner di Rete Immaginazione e Lavoro	1.920,00 €	- €	1.920,00 €
SCUOLA PROFESSIONALE DI ARTE MURARIA SRL	Partner di Rete Immaginazione e Lavoro	3.840,00 €	2.372,88 €	6.212,88 €
L'AGORA' SRL	Singolo	3.840,00 €	17.766,12 €	21.606,12 €
PROGETTO EUROPA SRL	Singolo	3.840,00 €	12.374,83 €	16.214,83 €

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0328) in euro	QUOTA VARIABILE in euro - Erogato Catalogo MI0304 - Performance - Privati	TOTALE in euro
SIRIO SRL	Singolo	3.840,00 €	12.692,59 €	16.532,59 €
SYNERGIE ACADEMY SRL	Singolo	3.840,00 €	16.081,95 €	19.921,95 €
S.C. FORMAPROF SRL	Singolo	1.920,00 €	2.159,56 €	4.079,56 €
TOTALE COMPLESSIVO		186.240,00 €	567.330,00 €	753.570,00 €